

アズビル京都株式会社 行動計画

女性が管理職をめざし、活躍できる雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 平成30年2月1日 ~ 平成35年1月31日

2. 当社の課題

課題1 : 管理職の女性比率が0%であり、教育研修を受ける機会が男性と比べて少ない。

課題2 : 女性が柔軟な働き方ができず、男性に比べて女性の勤続年数が短い。

3. 目標 管理職(課長級以上)に占める女性の割合を20%以上とする

4. 取組と実施時期

取組1 : 女性向けキャリア研修を含む将来の人材育成を目的とした教育訓練において、男女の受講割合を同程度にする

- 平成30年4月 ~ 研修プログラムの検討
女性社員に対するニーズの把握のため、アンケート、ヒアリングなどを実施
- 平成30年7月 ~ アンケート等の結果を踏まえ、研修内容の決定
併せて管理職に対しても女性活躍に関する研修を実施
- 平成31年4月 ~ 教育研修を実施したことに係る女性社員、管理職の意識の変化を調査
新たな課題がないか調査(PDCAサイクルで取り組む)

取組2 : 時間有給制度を導入し、女性の継続勤続年数を延ばす

- 平成30年1月 ~ 制度導入に向け課題の洗い出し。制度導入の検討開始
- 平成30年2月 ~ 制度導入の準備開始
- 平成30年4月 ~ 制度導入
時間有給の取得状況、勤怠状況の把握